



Le génie est inné, les talents se découvrent !

Analyse du talent et du potentiel pour les entreprises

Dès que l'on entend : « recherche de talent », on pense inévitablement au sport, à la scène et aux castings de vedettes. Il est beaucoup moins évident d'imaginer que le talent puisse être couplé au travail.

Il y a l'ingénieur doué pour utiliser la rhétorique, lors de ses présentations, le responsable marketing particulièrement apte à développer des campagnes de communication et le technicien qui met son sens pratique au service de ses collègues.

Et pourtant, ces talents sont nécessaires au succès de l'entreprise et restent trop souvent méconnus.

Leonardo3.4.5 permet de découvrir les talents, les potentiels d'organisation et le travail en équipe, afin de les optimiser.

Leonardo 3.4.5 aide au recrutement de nouveaux employés, soutient le développement de la structure des équipes et accompagne les dirigeants dans l'analyse organisationnelle. Leonardo 3.4.5 permet également de régler certains conflits dans l'entreprise tout en faisant émerger les forces et les faiblesses des équipes.

« Leonardo 3.4.5 permet de comprendre les problèmes entre deux personnes qui ne suivent pas le même chemin de pensée dans leur collaboration ; il s'agissait en fait d'en faire la synthèse » : disait un des participants à l'un de nos ateliers

Dans le monde de l'entreprise sans cesse en mouvement, Leonardo 3.4.5 permet de répondre avec souplesse à la demande d'adaptation à laquelle les équipes doivent faire face. Il s'agit également de pouvoir surmonter de manière rapide et consensuelle les développements structurels et techniques.

A ce jour, de nombreuses entreprises industrielles, des sciences, de la recherche, des secteurs de la manufacture, de la formation et des secteurs financiers ont recours à Leonardo 3.4.5, afin d'obtenir, grâce à des profils individuels personnalisés, une image des préférences au travail au sein de l'équipe.

Leonardo 3.4.5 n'est pas un outil de profilage statique ; il permet à l'entreprise de rester en veille constante face à la compétition et à la concurrence.

L'entreprise s'assure ainsi que ses employés développent leurs potentiels et qu'ils trouvent leur place au sein d'une équipe complémentaire, tout en mettant en exergue leurs individualités.

Enfin, Leonardo3.4.5 est également le seul outil de profilage qui donne une vision stratégique des équipes.

Exemples d'utilisation :

Les exemples suivants de Leonardo 3.4.5 décrivent les différentes possibilités d'utilisation de la méthode :

- Recrutement et développement des employés
- Management des talents
- Préparation et introduction d'un nouveau Team de projet
- Business Process Reengineering (BPR)
- Merger & Acquisition ; soutien basé sur un TBLO (Team Based Learning Organization)
- Team Coaching lors de crises
- Développement d'une intelligence collective (Collective Intelligence)

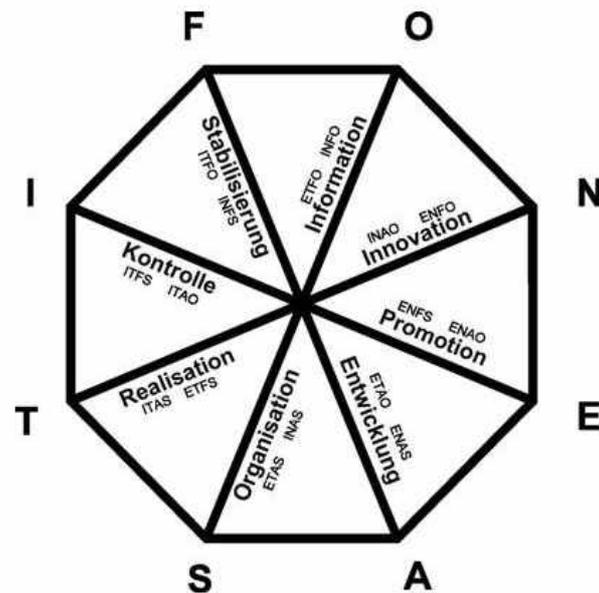


intercom
Solutions marketing

Distributeur
Leonardo3.4.5
www.inter-com.ch

Exploiter les préférences au travail

Développé à partir du modèle de Millers des systèmes vivants et s'inspirant des travaux ultérieurs de Millers, 20 sous-systèmes ont été réduits à 8, qui prennent place dans un octogone décrivant les principales fonctions de management et leurs séquences. Cet octogone représente ainsi un cycle typique de management et de projet. Il débute par la collecte des informations de management et se termine par la stabilisation des résultats du projet et de l'expérience acquise par l'équipe.



Leonardo da Vinci était un génie, mais la génialité de l'entreprise ne peut découler que du développement de l'équipe et de l'intelligence collective qu'elle dégage.

Leonardo 3.4.5
Contact de presse et information :
Intercom SA
Av. de Menthon 16
1005 Lausanne
www.inter-com.ch
info@inter-com.ch